

Welche Unterstützung gibt es?

- Durch das Netzwerktreffen von Kirchenvorstands- und Pfarreiratsmitgliedern sowie den Seelsorgenden im Pastoralen Raum gibt es bereits kooperative Strukturen.
- Auf Wunsch kann eine Prozessbegleitung (Supervision oder systemische Organisationsberatung) vom Bistum Münster für die Startphase genutzt werden.
- Die Katholischen Einrichtungen (Caritas, EFL, KBW, FBS, Wasserburg) unterstützen diesen Prozess.
- Die Abrechnung von Fahrt- und Verwaltungskosten ist möglich.



Haben wir Dein / Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir aus dem Koordinierungsteam uns über eine Kontaktaufnahme bis **15.11.2025**



Monika Döhmen | 0175 5981390
monika.doehmen@magenta.de

Elisabeth Pasedag |
pasedag-kellen@freenet.de

Anke Verfürth | 0173 2662620
c.verfueth@online.de

Stephan Billen |
billen@bistum-muenster.de

Michael Heyrichs | 0178 9131553
heyrichs@t-online.de

Ellen Rütter | 0160 2292665
ruetter@bistum-muenster.de

Judith Welbers | 02821 4907595
seelsorge.ahk@kkle.de

Christoph Scholten |
scholten-c@bistum-muenster.de



Neues wagen! Gemeinsam gestalten!

Was ist das Leitungsteam?

Das Leitungsteam trägt ab dem 1. Januar 2026 gemeinsam die Verantwortung für die Ausrichtung, Entwicklung und Gestaltung des kirchlichen Lebens im Pastoralen Raum von A bis Z. Die Mitglieder werden auf vier Jahre gewählt.



Wer ist im Leitungsteam?

Zum Team gehören in der ersten Periode zwei Seelsorgende (Pastoralreferentin Christel Winkels und Pfarrer Christoph Scholten) sowie vier ehrenamtliche Personen. Die Wahl der ehrenamtlichen Mitglieder ist am 01.12.2025 in einem Netzwerktreffen. Beginn 19:00 Uhr.

Was ist das Ziel der Mitarbeit?

Als ehrenamtliches Mitglied dieses Leitungsteams trägst Du / tragen Sie dazu bei, für den Pastoralen Raum eine Strategie zu entwickeln. Alle im Leitungsteam sind gleichberechtigt. Besonders wichtig ist das Netzwerken und Kooperieren innerhalb des Raums.



Was heißt das konkret?

- Entwicklung einer Übersicht zu den pastoralen Aufgabenfeldern
- Entwicklung und Aufbereitung einer pastoralen Strategie
- Umsetzung und Überprüfung der pastoralen Strategie
- Ansprechperson im Leitungsteam für die pastorale Entwicklung sein
- Förderung von Vernetzung und Kooperation von Gruppen, Verbänden, Gremien, Feldern und Aufgaben
- Unterstützung Ehrenamtlicher in der Aus- und Fortbildung und anderen Bildungsakteuren
- Aufbau einer Ehrenamtskoordination

Welche Anforderungen / Kompetenzen werden erwartet?

- Erfahrungen in kirchlichen Kontexten und Strukturen
- Lust an der Entwicklung von Neuem
- Freude an Zusammenarbeit und Kommunikation (auch digital)
- Fähigkeit, Menschen zu vernetzen und in den Dialog zu bringen